ITER SELEZIONE STAFF

La società **SSD "A.SCHIANTARELLI" ASOLA SRL**, in ottemperanza a quanto previsto dal Protocollo- Procedure di selezione personale/Policy Tutela dei Minori, intende assicurarsi che soltanto soggetti adeguati, con specifiche competenze, collaborino e possa prestare il loro servizio, quale presupposto fondamentale per creare un ambiente in cui la tutela dei minori sia messa al centro della programmazione e dell'organizzazione, affinché i giovani atleti possano partecipare e divertirsi in modo libero e sicuro. A tal fine è utile considerare che, in alcuni casi, nonostante risulti formalmente idoneo, un soggetto potrebbe comunque non essere adatto a lavorare con i minori a causa della mancanza di alcune caratteristiche fondamentali come il giusto temperamento o la necessaria pazienza. Adottare un insieme di misure per garantire che le selezioni, sia del personale retribuito che dei volontari, siano sicure, trasmette un messaggio importante sull'impegno per la tutela dei minori che la nostra società sportiva intende perseguire in tutti gli ambiti di operatività. Va sottolineato, comunque, che è quasi impossibile condurre un iter di selezione totalmente sicuro, nonostante gli sforzi e le procedure stabilite e, pertanto, lo scopo di una procedura che tenga conto di questi aspetti è quello di adottare misure che, insieme, mirino a ridurre la possibilità di selezionare la persona sbagliata o meno indicata.

Pertanto la **SSD "A.SCHIANTARELLI" ASOLA SRL** adotterà le seguenti azioni finalizzate ad una valutazione "in ingresso" di tutti i collaboratori:

PROFILO RICERCATO	Decidere quali abilità, conoscenze e competenze siano necessarie per lavorare in sicurezza con i minori. Queste dipendono prima di tutto da ruolo e poi dal tipo di attività/evento/competizione nel quale è previsto l'impiego. Nella definizione di questi aspetti è necessario tener conto anche del tipo di realtà nella quale si andrà ad operare.
INFORMATIVA	Illustrare e fare subito chiarezza sull'impegno dell'Organizzazione nell'ambito della tutela dei minori e su tutti i documenti e gli strumenti che verranno adottati (ad esempio la Policy) e di tutti gli impegni e responsabilità da assumere (es.firma del Codice di Condotta)
DOMANDE COLLOQUIO	Includere almeno una domanda che riguardi la tutela dei minori
AUTODICHIARAZIONE	Richiedere a tutti i candidati di fornire un'autodichiarazione/ certificazione antipedofilia del casellario giudiziario/carichi pendenti così come una dichiarazione circa il possesso di alcuni requisiti necessari per il rispetto di tutte le previsioni nell'ambito della tutela dei minori.

REFERENZE	Acquisire, dove possibile, delle referenze o comunque delle indicazioni/informazioni circa il candidato da parte di altre Società/realtà nelle quali è stato impiegato in mansioni che prevedevano delle attività con minori. Nonostante questa verifica non sia sempre possibile può risultare molto utile acquisire, anche in modo informale, maggiori informazioni sul profilo che potrebbe essere selezionato.
VERIFICA DELLA DOCUMENTAZIONE	Tutta la documentazione fornita in fase di selezione (compresi documenti di identità, qualifiche, titoli) sarà verificata nella sua veridicità e attendibilità per scongiurare le false attestazioni. In questa fase sarà utile verificare anche che non ci siano state sanzioni disciplinari in ambito sportivo per condotte che risultano in contrasto con i valori e le previsioni della policy e dei Codici di Condotta.
POLICE CHECK	La richiesta del certificato e della visura delle iscrizioni del casellario giudiziario e dei carichi pendenti (non in autodichiarazione) sarà condizione obbligatoria dell'organizzazione/Società e può essere particolarmente indicata in caso di situazioni dubbie o in contesti che richiedono maggior scrupolo nella verifica di alcuni requisiti. I soggetti che ricoprono particolari incarichi di responsabilità e in particolare i delegati alla tutela dei minori, dovrebbero sempre fornire questo ulteriore documento.
CODICI DI CONDOTTA	Tutti i collaboratori/membri dello staff devono prendere visione e sottoscrivere il Codice di condotta
AMMISSIONE E FORMAZIONE	Tutti i soggetti selezionati saranno formati sul tema della tutela dei minori e sui documenti e le procedure interne. I corsi disponibili sulla piattaforma on-line costituiscono in tal senso un'ottima base di partenza corredata inoltre da brief e riunioni ad hoc rispetto al contesto e al tipo di attività.
PERIODO DI PROVA	Costituirà un'ulteriore garanzia circa la validità e l'affidabilità del soggetto selezionato e potrà essere utile per testarne le capacità e verificarne i comportamenti con i minori.